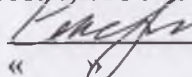


«Согласовано»

Председатель Управляющего  
совета МАОУ СОШ № 2 г. Немана

 К.А. Спирко  
« \_\_\_\_\_ » 2013 г.

Председатель профсоюзного  
комитета МАОУ СОШ № 2 г. Немана

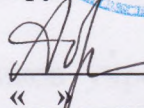
 М.Д. Юдичева  
« \_\_\_\_\_ » 2013 г.

«Утверждаю»

Директор МАОУ СОШ № 2 г. Немана

 С.Е. Павленко  
« \_\_\_\_\_ » 2013 г.

Рассмотрено на совете  
трудового коллектива

 Т.А. Абрамова  
« \_\_\_\_\_ » 2013 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

по оплате труда работников МАОУ СОШ №2 г. Немана (дошкольное образование)

### Глава 1.

#### Общие положения

1.1. Настоящее «Положение об оплате труда работников МАОУ СОШ №2 г. Немана (ДО)» (далее – Положение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Законом РФ «Об образовании»;
- Приказом Министерства образования Калининградской области от 27 августа 2008 г. № 1871/1 «Об утверждении рекомендаций по разработке системы оплаты и стимулирования труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений»;
- Постановлением главы Неманского муниципального района № 55 от 27 января 2009 года «Об утверждении Положения по оплате труда и стимулированию труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Неманского муниципального района»;
- нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда;
- иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников МАОУ СОШ № 2 г. Немана (дошкольное образование) (далее – ДО), порядок формирования фонда оплаты труда работников за счет средств муниципального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного и

стимулирующего характера.

1.3. Оплата труда работников ДО устанавливается коллективным договором, дополнительными соглашениями к трудовым договорам, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (Калининградской области) и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.4 Система оплаты труда работников учреждения вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников и руководителей учреждения в обеспечении результата деятельности ДО.

1.5. Система оплаты труда работников ДО включает в себя размеры должностных окладов, выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера, предусмотренные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда.

1.6. Заработная плата работников без учета стимулирующих выплат, устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы без учета стимулирующих выплат, выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Месячная заработная плата работника ДО, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.8. Заработная плата работников ДО предельными размерами не ограничивается.

## **Глава 2.**

### **Формирование фонда платы труда ДО**

2.1. Финансирование расходов на заработную плату работников ДО производится за счет средств, выделенных бюджетом, на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, и прочих услуг в сфере образования, и средств от иной приносящей доход деятельности.

2.2. Формирование фонда оплаты труда ДО осуществляется в пределах объема средств, утвержденных сметой образовательного учреждения на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования.

2.3. Фонд оплаты труда ДО состоит из должностного оклада, компенсационных выплат и стимулирующей частей.

Размер стимулирующей части определяется ДО самостоятельно.



2.4. Рекомендуемые минимальные размеры оплаты труда и компенсационные выплаты обеспечивают гарантированную заработную плату всех работников ДО.

2.5. Директор МАОУ СОШ № 2 г. Немана формирует и утверждает штатное расписание учреждения самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

2.6. Оплата труда работников ДО производится на основании соглашения сторон — трудового договора (эффективного контракта).

### **Глава 3. Распределение фонда оплаты труда**

3.1 Фонд оплаты труда ДО состоит из базовой части (**ФОТб**) и стимулирующей части (**ФОТст**).

3.2. Объем базовой части (**ФОТб**) составляет 70% фонда оплаты труда. Объем стимулирующей части (**ФОТст**) составляет 30% ФОТ.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда (**ФОТб**) обеспечивает гарантированную заработную плату работников учреждения, включая:

- 1) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (педагог дополнительного образования, инструктор по физической культуре и др.),
- 2) иные категории педагогических работников (воспитатели, педагог – психолог, учитель - логопед, музыкальный работник),
- 3) административный персонал (заместитель директора по УВР, старший воспитатель),
- 4) обслуживающий персонал (уборщики помещений, сторож, повар, кухонная рабочая, машинистка по стирке белья, швея).

3.4. Директор формирует и утверждает штатное расписание технических работников учреждения самостоятельно в пределах базовой части оплаты труда (**ФОТб**) и предоставляет его на согласование главе Неманского муниципального района. Объем фонда оплаты труда педагогического персонала составляет 70%. При этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогов дополнительного образования, непосредственно осуществляющих учебный процесс (**ФОТп**), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;
- доля фонда оплаты труда для иных категорий педагогических работников, административного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год.

3.5. Размеры должностных окладов работников ДО, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном соотношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством, штатным расписанием,

тарификацией, и иными локальными правовыми актами учреждения в трудовых договорах, заключаемыми с работниками учреждения.

#### 4. Базовая и специальная часть фонда оплаты труда в ДО

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников ДО, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТ<sub>пп</sub>), состоит из общей части (ФОТ<sub>о</sub>) и специальной части (ФОТ<sub>с</sub>):

$$\text{ФОТ}_{\text{ПП}} = \text{ФОТ}_{\text{О}} + \text{ФОТ}_{\text{С}}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{С}} = \text{ФОТ}_{\text{ПП}} \times c \text{ где:}$$

$c$  — доля специальной части ФОТ<sub>пп</sub>.

Доля специальной части ФОТ<sub>пп</sub> оплаты труда устанавливается образовательным учреждением самостоятельно.

4.2. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников ДО, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, определяется путем суммирования общей части заработной платы каждого педагога:

$$\text{ФОТ}_{\text{О}} = \text{SUM } \text{ФОТ}_{\text{Оп}}$$

где ФОТ<sub>оп</sub> — общая часть заработной платы педагога.

Общая часть заработной платы педагога рассчитывается исходя из величины оклада, с учетом повышающих коэффициентов и надбавок, определяющих уровень образования, стаж педагогической работы и уровень квалификации, по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{Оп}} = \text{ДО} + (\text{ДО} \times \text{К}_o) + (\text{ДО} \times \text{Н}_c) + (\text{ДО} \times \text{К}_к) + (\text{ДО} \times \text{Н}_{\text{сп}}), \text{ где:}$$

ДО - величина должностного оклада;

К<sub>о</sub> - коэффициент, учитывающий уровень образования;

Н<sub>с</sub> - надбавка, учитывающий стаж педагогической работы

К<sub>к</sub> - коэффициент, учитывающий уровень квалификации педагога.

Н<sub>сп</sub> - надбавка, учитывающий специфику работы

Величина повышающих коэффициентов и надбавок устанавливается образовательным учреждением самостоятельно. (Приложение 1)

4.3. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно — образовательный процесс (ФОТ<sub>с</sub>), включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ либо нормативными актами субъекта РФ; повышающие надбавки; доплата

4.4. Выплаты за непрерывный стаж работы в учреждении устанавливаются с учетом времени работы работника в данном учреждении.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.



## Глава 5

### Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда ДО

5.1. Система стимулирующих выплат работникам МАДОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т. д.).

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат педагога, являются критерии, отражающие результаты его работы.

5.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части ФОТ производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления образовательным учреждением, на основании представления руководителя образовательного учреждения и с учетом мнения коллектива.

5.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяется *Положением «О выплатах стимулирующего характера» работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №2 г. Немана».*

5.4. Основными критериями для осуществления поощрительных выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий работников образовательного учреждения являются:

- 1) качество обучения;
- 2) здоровье воспитанников;
- 3) воспитание детей.

## Глава 6.

### Порядок определения размера и установления компенсационных выплат работникам МАОУ СОШ № 2 г. Немана (д/о)

6.1. Специальная часть доли базовой части фонда оплаты труда для педагогических работников (ФОТб), обеспечивает:

- 1) осуществление выплат компенсационного характера, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ;
- 2) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами МАОУ СОШ № 2 г. Немана;
- 3) сохранение выплат, предусмотренных ранее действовавшей системой оплаты труда.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, определяются учреждением самостоятельно. Компенсационные выплаты устанавливаются в пределах финансовых средств (ФОТб) в следующих размерах и могут по решению Трудового коллектива учреждения быть изменены.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширение зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

6.3. Перечень обязательных выплат за работу, производимую в особых условиях:

№	Виды работ, за которые установлены выплаты за работу, производимую в особых условиях.	Размеры выплат компенсационного характера
1.	За работу в выходные и праздничные дни	100 %
2.	За работу у горячей плиты, электрожарочного шкафа	до 12 %
3.	За использование в работе дезинфицирующих и моющих средств	до 12 %
4.	За работу, связанную с разделкой, обрезкой, мяса, рыбы, резкой и чисткой лука	до 12 %
5.	За стирку, сушку, глажение спецодежды	до 12 %

## Глава 7.

### Оплата труда учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала образовательного учреждения

7.1. Система оплаты труда обслуживающего персонала (младший воспитатель, уборщик помещений, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания) учреждения включает:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Размер должностного оклада данных работников определяется директором, при этом он руководствуется размером средств, предусмотренных на оплату труда данной категории сотрудников и утверждаются в штатном расписании.

7.3. Должностные оклады работников обслуживающего персонала учреждения устанавливаются в соответствии с Законом Калининградской области № 191 от 03.12.2007 г. «О порядке установления минимальной заработной платы в Калининградской области» и региональным соглашением от 10.10.2008 г. «О минимальной заработной плате в Калининградской области».

7.4. Сторожам ДО оплаты за работу в ночное время и праздничные дни входит в ежемесячную доплату до минимальной заработной платы, установленной в Калининградской области (решение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10.10.2008 г. «О минимальной заработной плате в Калининградской области на 2009 г.»).

## **Глава 8. Гарантии по оплате труда.**

8.1. Заработная плата работников (с учетом премий и иных выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Калининградской области, при условии сохранения нормы часов рабочего времени, объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации

Положение принято на заседании  
Трудового коллектива  
МАОУ СОШ т№ 2 г. Немана  
Протокол № \_\_\_ от



### Приложение 1

№п/п	Наименование надбавки	Основание для повышения базовой единицы	Величина
Базовый коэффициент			
1.1	коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации «магистр» или «дипломированный специалист»	1,15
		Неполное высшее образование; среднее специальное образование	1,10
		Начальное профессиональное образование	0
		Среднее (полное) общее образование	0
		Основное общее образование	0
Повышающие коэффициенты и надбавки к окладу			
2.1	коэффициент за стаж работы	Стаж работы более 20 лет	1,3
		Стаж работы 10 лет до 20	1,2
		Стаж работы от 5 до 10 лет	1,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет	1,1
		Стаж работы от 0 до 2 лет	0
2.2	коэффициент квалификации	Квалификационная категория Высшая категория Первая категория Соответствие	1,15 1,10 1,05
2.3	Коэффициент квалификации старшего воспитателя	высшая квалификационная категория первая квалификационная категория соответствие	1,15 1,10 1,05