

«Утверждаю»
Директор МАОУ «СОШ № 2 г. Немана»
С.Е. Павленко
Приказ №661-п/1
«27» октября 2016 г.

С учетом мнения трудового коллектива
(Протокол общего собрания коллектива
№2 от 24.10.2016)

Положение о распределении специальной части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 2 г. Немана»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к распределению специальной части фонда оплаты труда педагогических работников МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

1.2. Порядок распределения специальной части фонда оплаты труда педагогических работников образовательного учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами школы в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.3. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора школы.

1.4. Изменение содержания настоящего Положения может инициировать каждый субъект образовательного пространства.

1.5. Предложения по изменению содержания настоящего Положения представляются для обсуждения избранной рабочей группе и выносятся на согласование на заседание общего собрания трудового коллектива школы.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются и вводятся в действие приказом директора школы.

II. Распределение специальной части фонда оплаты труда школы

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТсп), включает в себя:

1) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом РФ либо нормативными актами субъекта РФ;

2) осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных коллективным договором, локальными правовыми актами образовательного учреждения:

а) за проверку тетрадей:

- учителям русского языка и математики – 10%,
- учителям начальных классов – 10%,
- учителям иностранного языка, физики, химии, биологии, истории, географии, ИЗО, – 5%.

Специальная выплата за проверку тетрадей начисляется на должностной оклад педагогических работников, без учета повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предметов и за квалификационную категорию педагога;

б) за классное руководство в размере от 1500 рублей. В летние месяцы (с учетом отпускных) данная надбавка сохраняется.

в) за заведование кабинетами и мастерскими от 500 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана» (кабинеты химии, физики, биологии, информатики, технологии, ОБЖ).

г) за заведование школьными методическими объединениями от 700 рублей, при совмещении заведования школьными и районными методическими объединениями от 1000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

д) за заведование районными методическими объединениями на основании рекомендации отдела образования, культуры, спорта и делам молодежи.

е) другие выплаты, не предусмотренные настоящим положением, выплачиваются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

Выше указанные специальные выплаты максимальными размерами не ограничены.

3) установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогического работника.

Повышающие коэффициенты учитываемые при определении должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, устанавливаются:

- а) за сложность и приоритетность предмета (К);
- б) за квалификационную категорию педагога (А);
- в) за деление классов на группы, за работу в классах коррекции и выравнивания (Г).

Повышающий коэффициент за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К) может определяться по четырем группам приоритетности предмета на основании следующих критериев:

- участие предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации;
- дополнительная нагрузка педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников (например, литература, история, география), необходимостью подготовки

лабораторного, демонстрационного оборудования, неблагоприятными условиями для здоровья педагога (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

- специфика образовательной программы развития и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Коэффициент за сложность и приоритетность предмета (К) определяется следующим образом:

- 1) $K=1,15$ (русский язык, литература, иностранный язык, математика, начальные классы);
- 2) $K=1,10$ (история, обществознание, право, экономика, география, биология, информатика, физика, химия);
- 3) $K=1,05$ (технология);
- 4) $K=1,0$ (физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ).

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (А) составляет:

- 1) 1,15 – для педагогических работников, имеющих высшую категорию;
- 2) 1,10 – для педагогических работников, имеющих первую категорию;
- 3) 1,05 – для педагогических работников, имеющих соответствие.

Повышающий коэффициент за деление классов на группы:

1,0 – класс не делится на группы;

1,25 – учитель работает с одной группой от 17 человек;

1,5 – учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек;

1,75 – учитель работает с одной группой от 10 до 13 человек;

2,0 – учитель работает с одной группой менее 10 человек;

2,0 – учителям технологии при любой наполняемости групп;

3,0 – учитель работает с одной группой менее 7 человек.

- работа в профильном классе оплачивается педагогическим работникам от общей наполняемости класса (группы);

- при малой наполняемости класса применяются повышающие коэффициенты в таких же размерах, как и для деления классов на группы.

III. Срок действия положения.

Положение вступает в силу с 1 ноября 2016 года. Положение о распределении специальной части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 2 г. Немана» утвержденное 01.10.20013года утратило силу с 01.11.2016 года в связи с принятием нового Положения. Срок действия данного Положения не ограничен.