

«Утверждаю»

Директор МАОУ СОШ № 2 г. Немана

С.Е. Павленко

Приказ №661-п/1

«27» октября 2016 г.

С учетом мнения трудового коллектива  
(Протокол общего собрания коллектива  
№2 от 24.10.2016)

## **Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 2 г. Немана»**

### **1. Общее положение**

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к стимулированию труда работников школы, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за сложность и напряженность работы, высокий профессионализм и качество выполняемой работы, внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных информационных технологий и инновационных и авторских программ, достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, подготовку призеров олимпиад, конкурсов, качественную подготовку и проведение мероприятий связанных с уставной деятельностью школы, организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы, наличие почетных званий и др.

Выплата стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического персонала, осуществляющего учебный процесс (ФОТсп) составляет 30 % от фонда оплаты труда педагогов, включает в себя выплаты компенсационного характера, предусмотренные ТК РФ либо нормативными актами субъекта РФ.

1.2. Система оплаты и стимулирующей части труда работников устанавливается в школе локальными нормативными актами (настоящим Положением, коллективным договором) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

1.3. Положение содержит единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МАОУ «СОШ № 2 г. Немана», определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.4. Порядок, размер и сроки выплат стимулирующего характера для каждой категории работников, полученные на основании данного Положения, закрепляются приказом директора школы.

1.5. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом директора школы по согласованию с собранием трудового коллектива.

1.6. Изменение содержания настоящего Положения может инициировать каждый субъект образовательного пространства.

1.7. Предложения по изменению содержания настоящего Положения представляются для обсуждения общему собранию трудового коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее Положение утверждаются и вводятся в действие приказом директора школы.

1.9. Установление условий стимулирования, не связанных с эффективным обеспечением образовательного процесса, не допускается.

1.10. Поощрительные выплаты работникам школы не зависят от стажа работы, объема нагрузки, не ограничиваются максимальными размерами, но суммарно не могут превышать соответствующий фонд оплаты труда школы.

1.11. Стимулирующие выплаты директору школы устанавливаются Учредителем в установленном порядке.

## **II. Распределение поощрительных постоянных стимулирующих доплат.**

2.1. Постоянные поощрительные стимулирующие доплаты устанавливаются и выплачиваются к заработной плате:

а) за работу по благоустройству школьной территории от 1000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

б) за работу по ГО и ЧС в школе от 1000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

в) за организацию работы школьного музея от 500 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

г) за сопровождение учащихся на школьном автобусе от 1000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

д) за ведение школьного сайта от 2000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

е) учителю-логопеду за превышение наполняемости групп от 2000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

ж) за организацию питания детей (учителям начальных классов) от 200 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

з) за звание «Заслуженный учитель» от 2000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

и) за знак отличия, ведомственную награду а Министерства образования и науки Российской Федерации «Отличник просвещения», «Почетный работник общего образования РФ» от 1000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

к) за проведение открытых уроков на школьном уровне от 500 рублей, на районном уровне – от 1000 рублей. Данная выплата производится в течении учебного на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

л) выплаты учителям за работу по подготовке учащихся к ЕГЭ и ГИА от 1000 рублей. Данная выплата производится в течении учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

м) выплата председателю профкома или председателю совета трудового коллектива от 1000 рублей. Данная выплата устанавливается ежегодно на 1 сентября каждого учебного или в течение учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

н) социальная поддержка в форме единовременного вознаграждения педагогическим работникам по достижению пенсионного возраста вне зависимости от продолжения или прекращения ими трудовых отношений с общеобразовательным учреждением в размере 5000 рублей.

о) социальная поддержка в форме единовременного вознаграждения педагогическим работникам по достижении пенсионного возраста и окончании педагогической деятельности и прекращения ими трудовых отношений с общеобразовательным учреждением в размере 10000 рублей.

п) за ведение электронного дневника от 1000 рублей. Данная выплата производится в течении учебного года на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

р) ежемесячная стимулирующая выплата за стаж устанавливается только педагогическим работникам отработавших в данном учреждении в следующих размерах:

от 5 лет до 10 лет – 5%

от 10 лет до 20 лет – 8%

свыше 20 лет – 10%

Данная выплата рассчитывается от минимального должностного оклада педагогических работников, рассчитанного на 01 сентября каждого учебного года по следующей формуле:

**МДО = Стп х Н х Т х М/К, где:**

МДО – минимальный должностной оклад педагогов, осуществляющих учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе;

Т - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

М- количество недель в месяце в расчетном периоде;

К – количество педагогических работников.

с) другие выплаты, не предусмотренные настоящим положением, выплачиваются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, на основании приказа директора МАОУ «СОШ № 2 г. Немана».

Все выше перечисленные стимулирующие выплаты верхними пределами не ограничены.

### **III Распределение поощрительных стимулирующих выплат по результатам труда.**

3.1. Основными критериями при разработке показателей эффективности труда для осуществления поощрительных выплат для основных категорий работников образовательного учреждения являются:

- качество и доступность общего образования;
- создание условий для совершенствования учебно-воспитательного процесса;
- эффективность управленческой деятельности;
- развитие педагогического творчества;
- сохранение здоровья учащихся;
- исполнительская дисциплина;
- позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя.

3.2. Размеры поощрительных выплат по результатам труда для учителей и других категорий работников устанавливаются в соответствии с критериями оценки качества труда (Приложение №1).

3.3. Поощрительные выплаты по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда производятся ежемесячно по результатам учебного месяца, четверти, года.

### **III. Порядок принятия и срок действия положения.**

Вступает в силу с 1 ноября 2016 года. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 2 г. Немана», утвержденное 01.10.2013 года утратило силу с 01.11.2016 года в связи с принятием нового Положения. Срок действия данного Положения не ограничен.

Минимальный должностной оклад педагогических работников по состоянию на 01.11.2016г. составляет - 8492 руб.81 коп.

Соответственно стимулирующая выплата за стаж устанавливается в следующих размерах:

5% - 424,64

8%- 679,42

10% - 849,28